

>>> COMMUNIQUÉ <<<

3E RASSEMBLEMENT DES ORGANISMES JEUNESSE AUTOCHTONE

Ce communiqué a été préparé par Véronique Picard



Maison pour la danse, Ville de Québec, 3 et 4 juin 2024

Avec les contributions de Percolab Coop, Réseau jeunesse des Premières Nations du Québec-Labrador, Fondation Nouveaux Sentiers, Qarjuit Inuit Youth Council, Puamun Meshkenu, Mikana, Femmes Autochtones du Québec, Wapikoni Mobile, Cree Nation Youth Council, Secrétariat à la jeunesse du Québec

1

- Vision collective
- Retour du ministère
- Blocs de discussion 1 & 2
 - Éducation
 - Mobilisation
 - Enjeux
- Bloc de discussion 3
 - Collaboration et pitch!

LES PRINCIPES

Trois principes centraux ont été nommés pour guider notre approche.

- 1. Leadership partagé:** Co-construction de l'horaire et des discussions, rotations d'hôtes.
- 2. Transparence:** Les dépenses sont partagées, avec des compte-rendus réguliers.
- 3. Expérimentation:** Exploration de nouvelles façons de faire et de tenir ces rencontres.

INTRODUCTION

La mesure de concertation est issue d'une initiative initialement portée par le SAJ. La volonté est de remettre entièrement le leadership aux organismes autochtones afin qu'ils collaborent ensemble pour faire vivre cette mesure.

Cette rencontre a été co-organisée par Percolab Coop (à titre d'hôte), avec le RJPNQL, la FNS qui font partie du cercle organisateur.

La CRJ a le rôle de documenter les rencontres et l'évolution de cette mesure.

2

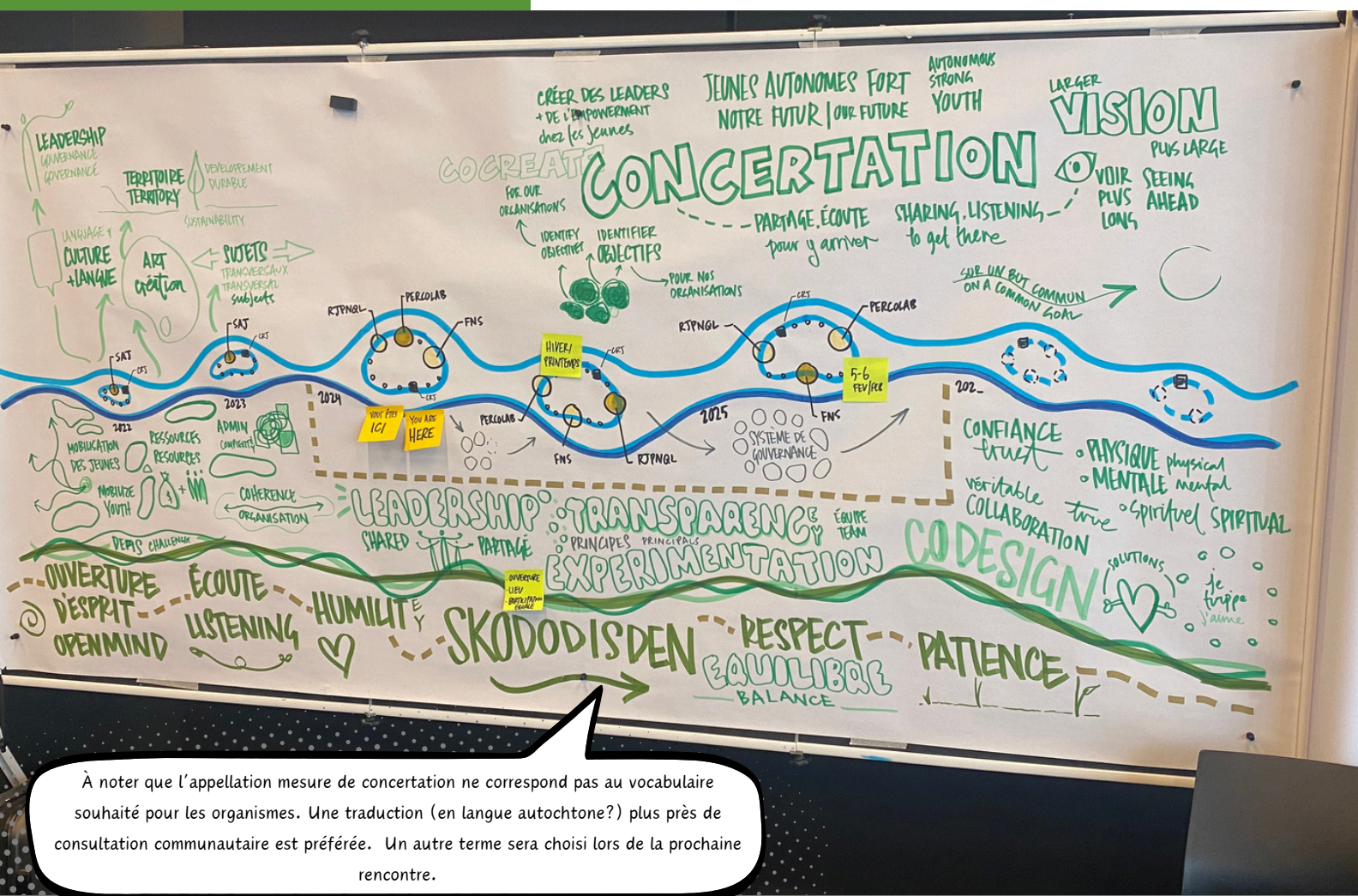
- Gouvernance et structure
 - Termes de références
 - Renommer la concertation
 - Centraliser l'information
 - Mission et mode de fonctionnement
- Rétroaction et à venir

« On fait la pâte à pizza, et vous y mettez vos ingrédients. Nous voulons créer l'occasion à tout le monde d'embarquer dans cette dynamique de travail, et que tout le monde se sente à l'aise d'apporter leur expertise à la table, que ça augmente de valeur au cours des rencontres. » - Gabrielle, RJPNQL

- La mesure de concertation représente la gouvernance collective et la co-création.
- Pour assurer une bonne collaboration, il est essentiel de créer un espace **confortable et sécuritaire**, reflétant les valeurs des nations autochtones qui favorisent le rassemblement et le partage.
- Toutes les voix doivent être représentées et chaque personne peut discuter en toute confiance de ses expériences, défis, forces et méthodes de collaboration.

Les discussions se sont organisées en fonction de 4 grandes catégories. Chacun.e était invité.e à soumettre des sujets de discussions en fonction de celles-ci :

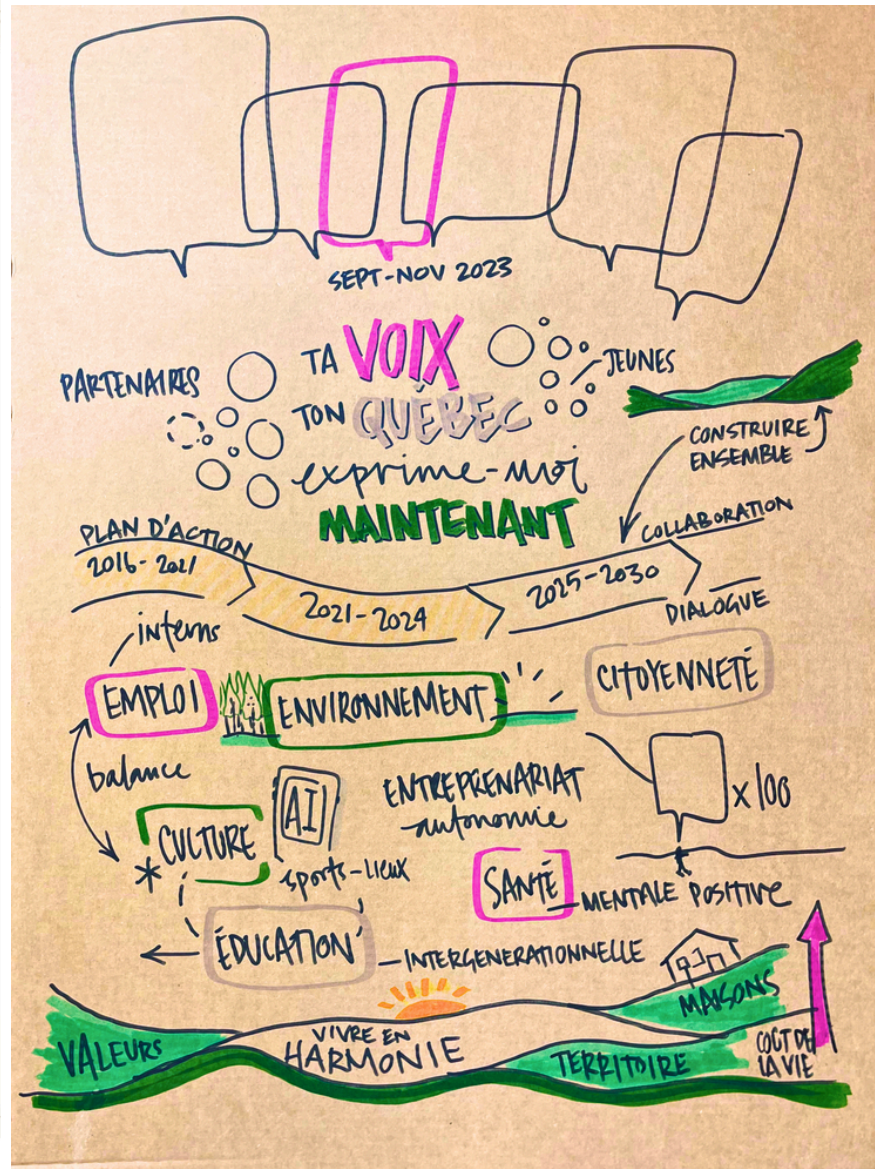
- 1. Partager avec d'autres**
 - a. Partage et découverte de projets, d'enjeux, de solutions, de pratiques.
- 2. Explorer collectivement un sujet**
- 3. Faire émerger des collaborations de projets**
 - a. Il y a des budgets pour des projets collaboratifs entre organismes.
- 4. Décider ensemble**
 - a. Prendre des voix fortes, ensemble.



UN RETOUR DU MINISTÈRE

L'après-midi du 3 juin a commencé avec un récapitulatif de Annie Grand-Mourcel Brosseau, sous-ministre du SAJ, sur les consultations jeunesses qui ont eu lieu au Québec. Durant celles-ci, plusieurs jeunes autochtones mentionnaient l'importance de s'inspirer des Autochtones dans leurs valeurs, surtout en matière de protection de l'environnement.

Une inquiétude a été soulevée quant à la place donnée aux représentants ministériels dans ce type de rencontres, et au fardeau qui repose sur les organismes et jeunes autochtones qui doivent continuellement sensibiliser les palliers gouvernementaux.



➤➤➤ CHANGER LE LANGUAGE MINISTÉRIEL VERS UNE VISION INTERSECTIONNELLE

On est ici en "concertation", il y a un grand travail à faire pour identifier que les choses soient **intersectionnelles** - dans le cadre gouvernemental, on aime les axes. Mais il faut identifier les intersectionnalités. Par exemple, on a appliqué au Ministère de la condition féminine - on amène des projets out of the box (ex. inclure des hommes dans les projets), mais on ne peut pas les exécuter car tu dois choisir ton axe précis - Mais la culture par exemple renforce l'employabilité. C'est intersectionnel. Pour avancer les choses, c'est un labor of love. Beaucoup d'entre nous, on a grandi ensemble professionnellement, nous mettons la table mais pas pour nous, pour l'avenir.

- Tania Richmond

>>> PROJETS ÉDUCATIFS

- Zyanya (FAQ): Nous avons un projet de prévention de la violence, une série de vidéos et un guide holistique pour outiller sur les enjeux 2S-LGBTQ+. Un besoin de membres pour siéger sur le comité avisé.
- Gabrielle (RJPNQL): Un questionnaire vis-à-vis le cursus éducatif québécois qui est toujours basé sur des faussetés.
- Widia (Mikana): Nous sommes en réflexion pour s'assurer que dans tout projet, on redonne aux jeunes. Que les Québécois aient un rôle dans l'éducation populaire. Voir à **rebalancer les dynamiques** de pouvoir.
- Mathieu (FNS): Il faut plus de rétroactions de part et d'autres.
- Valérie (SAJ): Il faut se servir de la concertation pour optimiser la voix des jeunes.

Vous [les ministères] avez une bibliothèque entre vos mains... faites vos devoirs. Il y a tellement d'écrits, de données, de recherches, de travail fait en amont.

- Jean-François Côté

>>> PROJETS MOBILISATEURS

- Jimmy (Mikana): Les jeunes qui s'impliquent ont aussi des traumatismes. On a eu une retraite pour les ambassadeurs. Notre horaire était déconstruit et deux femmes Anishnabe étaient en soutien, des activités culturelles.
- Caroline (Qarjuit): Avec nos consultations jeunesse, on développe des nouvelles méthodologies et stratégies de mobilisation. On apprend à chaque fois. On aimerait mieux partager nos apprentissages.
- Émie (IDDPNQL): On veut **décoloniser la gouvernance** et avoir un plan communautaire pour mieux inclure les membres. S'ouvrir à des idées plus funky! Il manque pas de projets, mais d'accessibilité. Besoin d'une plateforme, un calendrier commun.
- Tania (CNYC): Il faut prendre soin des autres et créer des espaces physiques. Le but n'est pas de réinventer la roue, mais faire les choses différemment, c'est rafraîchissant! Avoir des façons de faire où le pouvoir décisionnel est concret et tangible.

Nous aurons besoin les uns des autres à l'avenir, alors autant commencer à travailler ensemble dès maintenant.

- Tania Richmond

>>> PRATIQUES ET ENJEUX DE MOBILISATION

- Jay (Puamun Meshkenu): La sursollicitation revient toujours, toujours les mêmes jeunes impliqués. Il y a aussi les enjeux de compétition des financements. On doit trouver des trucs à partager avec les autres.
- Jimmy (Mikana): Il serait bien d'avoir des termes de références pour la mesure.
- Tania (CNYC): Le plus important est d'amener les jeunes sur le territoire, mais les défis financiers viennent avec la réalité d'offrir cette opportunité aux jeunes.
- Alessia (FNS): Honorer les rencontres, et donc retourner à travers le temps, pour la relation. Les jeunes nous attendent, la récurrence nourrit la mobilisation et l'adhésion à nos activités. Le temps investi amène le jeune vers la reconnaissance de ses besoins.

Les jeunes peuvent être tourmentés par leur vie. C'est pas toujours facile de savoir tes besoins. Il faut les aider à rêver.

-Émie Rainville

Présentation:
Projets/Événement
Mikana à venir
(opportunités de collaboration)
→ webinaires publics
→ Mois du partage des savoirs
→ structuration partenariats
→ 2025: 10 ans Mikana !!
→ Programme mentorat
Widia
(Mikana)

TOPICS
sujets

PARTAGER LE FRAMEWORK
derrière les Consultations
jeunesse Inuit!
(bons coups, les apprentissages)
Geo

gouvernance
collective dans
nos actions
(this could've been a pink
post-it too. And orange.)

Notre
mission
collective
our state

aire globale
de gouvernance
expliquer la

BLOC DE DISCUSSION 3

»» VALORISATION DES PROJETS ET DIVERSIFICATION DES FINANCEMENTS

- Henri (SAJ): Au SAJ, il existe un programme de soutien pour et par la jeunesse autochtones. Des financements jusqu'à 50 000\$. L'objectif est de promouvoir et valoriser les projets autochtones.
- Tania (CNYC): Il y a de la compétition dans les sources de financement. Ça coûte cher d'investir dans un jeune. Il faut adapter à nos réalités. Par projet, ça peut être difficile.
- Jay (PM): C'est plus facile d'aller vers d'autres sources si le GQ approuve et valorise nos initiatives plus locales, visées. Ça rassure les autres bailleurs de fonds.
- Caroline (Qarjuit): Avoir le soutien politique = plus de crédibilité pour d'autres organisations.
- Jimmy (Mikana): Mettre plus d'énergie vers les projets participatifs aussi. Je suis certain que plusieurs jeunes ont des idées, mais moins d'expérience. Redonner du pouvoir, de l'empowerment avec un certain cadre pour les soutenir.
- Caroline: On a ce qu'on appelle "Action funding", c'est de l'argent du gouvernement qu'on redistribue aux jeunes.

L'argent et le aftercare sont importants pour la réussite des projets. Comment prendre soin de ce qu'on redonne?

- Alessia De Salis

Suite aux discussions, plusieurs manifestent rapidement qu'il faut établir un mode de fonctionnement et des termes de références permettant de mieux identifier les objectifs et les rôles et responsabilités des organismes membres de cette mesure.

**"C'est quoi notre mission collective?
Il faut mettre sur papier qui fait quoi.
Il faut sortir d'ici et avoir un plan en continu."**



Diversification
des sources de
financement
Jay

SRPNJ-Henri

Jeunesse
autochtone
internationale
+
Youth World

Soutien équipe Rh/Organisme
santé mentale terrain pour
jeunes en communauté
référencement entre organisations

RJPNO
Gabrielle

Valorisation de l'information
jeunesse
disponibles
recherche/Recherches
développement compétences
FAB

Tania

Gouvernance

Mikana

- Comment nos outils peuvent-ils servir aux autres afin d'alléger le fardeau d'un organisme à un autre?
- À la recherche de co-narrations pour des webinaires sur des sujets proposés par les ambassadeurs:
 - Réalités des jeunes autochtones, sécurisation culturelle, souveraineté narrative, sujet à déterminer (automne 2024).
- Partage de savoirs: entre ambassadeurs de différents organismes pour un apprentissage collectif.
- Guide de collaboration pour mieux structurer nos partenariats et assurer que ce soit pertinents pour d'autres organisations.

Wapikoni Mobile

- Nos studios de co-crédation sont des espaces de collaboration depuis l'automne 2023. On vise des créations collectives pour explorer de nouvelles formes narratives. Un format flexible selon les besoins. Ce sont des candidatures spontanées.
- Un exemple de projet: La narration numérique sur les réeaux sociaux comme forme d'advocacy avec un groupe de jeunes de Wendake.
- On cherche des collaborations avec des organismes qui ont déjà leur bassin de participants en tête.

PITCH DE PROJETS COLLABORATIFS!



Puamun Meshkenu

Projet « Développement du plein potentiel ». On revoit souvent les mêmes jeunes, sursollicitation et le contexte de trauma intergénérationnel. Créer des espaces pour réfléchir à ça en 3 volets.

1. Se rencontrer, pour introspection et se positionner
2. Développer des thématiques, s'informer et inviter des gens pour échanger
3. Inviter des gens sur le territoire, dépassement de soi, portage, canot, etc.

Faire des projets sur l'année qui sont connectés aux savoirs et connaissances reliés aux saisons.

Qarjuit Inuit Council

Une invitation à des échanges culturels entre PN et Inuit (échanges, apprentissage de médecines traditionnelles). Ce sera à Kangisqsuallujuaq, et il y aura pêche au filet, entre autres, pendant 3 jours avec jeunes et aînés de 14 villages. Un open call aux gens de la salle!

➤➤➤ POLITIQUE DE LA CONCERTATION

Quelles sont les actions pour concrétiser nos idées?

“Si on veut faire des grandes demandes au gouvernement, on doit avoir un plan solide. La mission est essentielle. Pourquoi on est venus ici? Réseauter, collaborer, être une voix collective en politique..? Un espace de réseautage, une communauté de pratique.” - Caroline Martel

“Ça fait 3 ans qu'on est en mode brainstorm... faisons un calendrier avec des actions et échéanciers clairs. Une liste de noms avec responsabilités. Nous devons identifier une plateforme et y mettre l'information qui existe déjà dans nos organisations” - Tania Richmond

Le RJPNQL pourrait s'assurer d'un follow up à tous les trois mois, afin de préparer les objectifs et bâtir une unité. Les organismes doivent connaître leurs devoirs lors des prochaines rencontres.

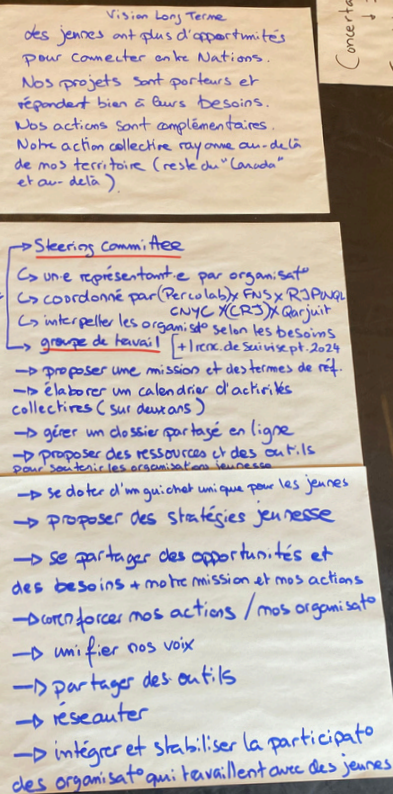
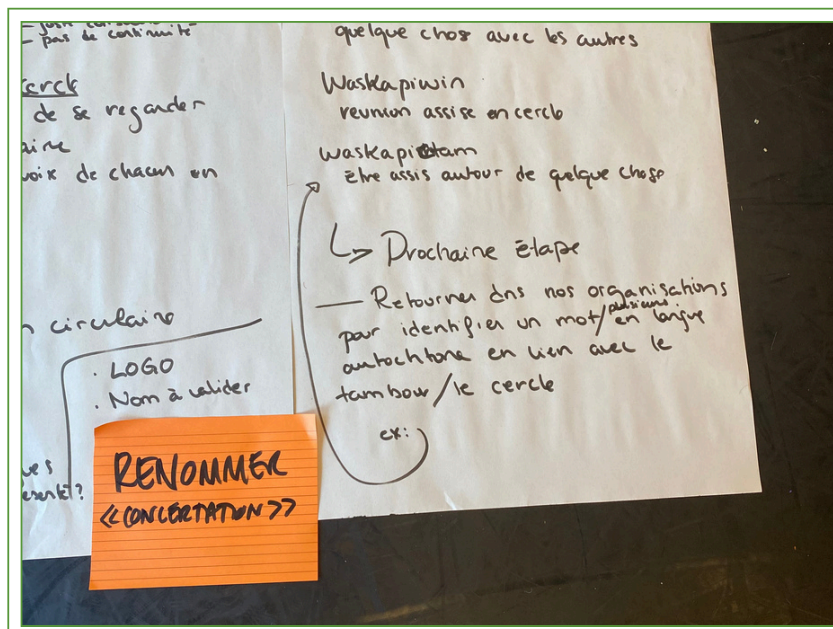
➤➤➤ RENOMMER LA CONCERTATION

Points importants:

- Être en cercle: consensus, continuité et valorisation
- Approche humaine et en respect des rythmes de chacun
- Langues autochtones: une image **plus porteuse**

Quelques propositions:

- Naskapowiw: On tient un cercle, autour de quelque chose, ensemble
- Waskapiwin: Réunir, s'asseoir en cercle
- Waskapictam: Être assis autour de quelque chose



Les prochaines étapes:

Percolab, CRJ, RJPNQL, Mikana :
Coordonner le travail pour assurer la continuité et la progression de ce travail

1. Caroline (Qarjuut) conseillère au développement
2. Tania (CNYC) coordo des départements
3. Percolab et CRJ: rôles de soutien

Le long-terme : Puamun Meshkenu et Mikana pour faire des trucs informatifs, éducatifs, puis Wapikoni pour faire la promotion de ça.

➤➤➤ CENTRALISATION

- Créer une plateforme qui regroupe l'information en trois piliers:
 - Interne
 - Pour les jeunes
 - Externe
- Et qui inclut:
 - Calendrier
 - Documentation et ressources
 - Opportunités

SUGGESTION: UN COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT... AVEC UN CONSULTANT ET DU FINANCEMENT

Les propositions pour la suite...

Comité de pilotage avec représentants

- Proposer une mission et termes de références
- Créer un calendrier pour les prochains 2 ans
- Suggestions de ressources et outils
- Établir les besoins, actions et livrables
- Propositions de stratégies de partage et d'échange

Formation du comité

- Ad hoc, rien de trop lourd sur les tâches
- Recontre mensuelle, la première en août

Communication

- Création d'un groupe facebook ([cliquez ici pour y adhérer](#)) ✓
 - Mettre les évènements à venir, invitations, propositions, etc.



À VENIR!

Prochains rassemblements

- 19 au 21 novembre 2024, organisé par le RJPNQL (une invitation sera envoyée)
- 5-6 février 2025, organisé par la Fondation Nouveaux Sentiers
- Considérations pour ceux-ci:
 - Options de transport pour le CNYC et QYC (mieux la semaine)
 - Bloc de 2 jours et réunions du comité de pilotage ensuite
 - Être plus clair et concret dans les intentions et objectifs (enjeux de ressources mobilisés pour 2+ jours)



Tshinashkumitin
Migwetc
Wela'lin

Meegwetch
Nia:wen
Woliwon

Tiawenhk
Tsheniskemeten
Nakurmik



LES POINTS FORTS

- Notes graphiques (fun et interactif)
- L'espace - autre que salle de conférence hôtel
- Connecter et réseautage
- Propositions concrètes d'actions et comités
- Partage d'exemples et de défis
- Flexibilité d'horaire et espace informel
- Être humain dans l'approche
- Pas trop protocolaire
- Humilité
- Le collectif d'organisation en leader
- Le côté organique et non rigide
- Réflexions concrètes
- Donner des responsabilités à chacun (rôles)
- Garder la mémoire



LES POINTS À AJUSTER

- Ordre du jour et objectifs de la rencontre – besoin de plus de clarté
- Allouer du temps pour le travail de chacun
- Deux blocs, on veut participer à tout (en silos), comment revenir davantage en commun ensemble
- Plus de retour, recentrer l'information qu'on s'est échangée.
- Ministère, on sentait imposé dans l'ordre du jour, ils sont restés pour les blocs (employés du ministères), effet de surprise
- Peut-être trouver plus de filon pour la méthodologie, ex: une section libre et une section plus dirigée
- Arriver avec des choses mais aussi repartir avec des choses
- Recueillir les sujets en avance
- Manière plus concrète d'échanger les contacts
- Gestion du temps
- Partage de musique, playlist
- Le mode d'invitation (ce n'était pas clair)



LES POINTS DE FIERTÉ

- Participer à créer quelque chose de nouveau
- Créer l'espace à nos besoins et selon nos expertises
- On repart avec de l'ambition
- Les contributions visuelles
- Autodétermination de la jeunesse autochtone, le par et pour
- Le sasquatch
- La générosité des interventions
- Connexion et relations
- La belle énergie d'équipe

Cercle organisateur :**Percolab Coop (Hôte) :**

Samantha Slade: sam@percolab.com

Paul Messer: paul@percolab.com

Réseau jeunesse des Premières Nations Québec-Labrador:

Gabrielle Vachon-Laurent: dg@rjpnql.com

Katia Bacon: katia.bacon@rjpnql.com

Fondation Nouveaux Sentiers :

Mathieu Vallet: mvallet@nouveauxsentiers.com

Alessia De Salis: adesalis@nouveauxsentiers.com

Fabienne Gilbert: fgilbert@nouveauxsentiers.com

Documentation : Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec***Pour visionner les notes brutes et les photos, cliquez ici***

Natasha Blanchet-Cohen: natasha.blanchet-cohen@concordia.ca

Véronique Picard: crj.autochtones@concordia.ca

Alicia Ibarra-Lemay: aibarralemay@gmail.com

Christine Lussier

Organisations participantes à la mesure :**Cree Nation Youth Council:**

Tania Richmond: tania.lariviere@cngov.ca

Alexander Moses: alexander.moses@cngov.ca

Femmes Autochtones du Québec :

Zyanya López Meneses: zlmenezes@faq-qnw.org

Mikana :

Widia Larivière: widia.lariviere@mikana.ca

Jimmy-Angel Bossum: jimmybossum@mikana.ca

Puamun Meshkenu

Jay Mathias-Launière: dg@puamun.com

Qarjuit Youth Council:

Caroline Martel: advisor@qarjuit.ca

RCAAQ

Jean-François Côté: jfcote@rcaa.qc.ca

Secrétariat à la jeunesse Atikamekw :

Kosa Chilton (absent): kchilton@atikamekwsipi.com

Wapikoni Mobile:

Véronique Rankin (absente): veroniquerankin@wapikoni.ca

Marie-Kristine Petiquay: mariekristine@wapikoni.ca

Secrétariat à la jeunesse du Québec

Valérie Picard-Lavoie: valerie.picard-lavoie@jeunesse.gouv.qc.ca